

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 30 Maggio 2024)

La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PORTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene **INFORMAZIONI DI BASE**, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PORTE II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene **INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO**, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** ([www.fonsea.it](http://www.fonsea.it));
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONSEA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

#### Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 31 Maggio 2024)

##### Premessa

<b>Qual è l'obiettivo</b>	FONSEA è un <b>fondo pensione preesistente</b> finalizzato all'erogazione di una <b>pensione complementare</b> , ai sensi del <b>decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252</b> . FONSEA è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione ( <b>COVIP</b> ).
<b>Come funziona</b>	FONSEA opera in <b>regime di contribuzione definita</b> : l'importo della pensione complementare è determinato dai contributi versati e dai rendimenti della gestione. Occorre tenere presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. I risultati vanno valutati in un'ottica di lungo periodo.
<b>Come contribuire</b>	Chi aderisce a FONSEA ha diritto ad avere un contributo del proprio datore di lavoro, ma solo nel caso in cui versa al fondo pensione almeno il contributo minimo a proprio carico. Pertanto, la posizione verrà alimentata dal <b>contributo individuale</b> , dal <b>contributo dell'azienda</b> e dal <b>TFR futuro</b> .
<b>Quali prestazioni puoi ottenere</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>RENDITA e/o CAPITALE</b> – (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;</li><li>▪ <b>ANTICIPAZIONI</b> – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni;</li><li>▪ <b>RISCATTO PARZIALE/TOTALE</b> – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione a zero ore, decesso</i> – secondo le condizioni previste nello Statuto;</li><li>▪ <b>RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)</b>.</li></ul>
<b>Trasferimento</b>	È possibile trasferire la propria posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
<b>I benefici fiscali</b>	Chi partecipa a una forma pensionistica complementare beneficia di un <b>trattamento fiscale di favore</b> sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Si consiglia di consultare la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

##### Le opzioni di investimento

Puoi scegliere il seguente comparto:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Gestione Speciale Lavoro	Garantito	NO	Comparto TFR per adesioni tacite

(\*) **Comparti caratterizzati da una politica di investimento diretto che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti diretti sostenibili.**

A chi chiede di aderire al fondo viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che aiuta a scegliere a quale comparto aderire.



È possibile trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche del comparto di FONSEA nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, scaricabile dall'**area pubblica** del sito web ([www.fonsea.it](http://www.fonsea.it)).

## Il comparto

### Gestione Speciale Lavoro<sup>(1)</sup>

**COMPARTO GARANTITO**

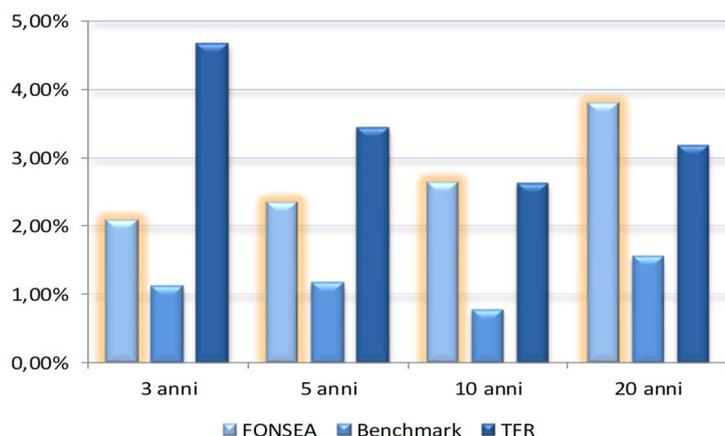
ORIZZONTE TEMPORALE  
**BREVE**  
fino a 5 anni dal pensionamento

La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR, in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di capitale consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione.

<sup>(1)</sup> Comparto destinato anche ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente

- **Garanzia:** presente; viene prevista la restituzione dei premi versati nel comparto nei seguenti casi: pensionamento, decesso, invalidità permanente con capacità inferiore a 1/3, inoccupazione superiore a 12 mesi, anticipazione per acquisto o ristrutturazione prima casa di abitazione e anticipazione per spese sanitarie
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 1990
- **Patrimonio netto al 31.12.2023:** € 286.235.080
- **Rendimento netto del 2023:** +2,05%
- **Sostenibilità:**
  - NO, non ne tiene conto
  - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
  - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento composto medio netto



Ripartizione del Patrimonio al 31.12.2023



Il grafico confronta la rivalutazione netta del patrimonio di FONSEA rispetto a quella del TFR netto e del Benchmark, ottenuto come media semplice dei rendimenti netti delle linee garantite dei fondi negoziali del Trasporto Aereo

### Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione<sup>(2)</sup>

versamento iniziale annuo	età all'iscrizione	anni di versamento	Gestione Speciale Lavoro	
			posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30 uomo	37	€ 130.832,26	€ 5.182,52
	40 uomo	27	€ 86.771,39	€ 3.564,00
€ 5.000	30 uomo	37	€ 261.664,51	€ 10.365,04
	40 uomo	27	€ 173.542,76	€ 7.128,01
€ 2.500	30 donna	37	€ 130.832,26	€ 4.513,00
	40 donna	27	€ 86.771,39	€ 3.095,62
€ 5.000	30 donna	37	€ 261.664,51	€ 9.026,00
	40 donna	27	€ 173.542,76	€ 6.191,23

<sup>(2)</sup> Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



**AVVERTENZA:** Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite da COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né FONSEA né COVIP. Va tenuto inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.

Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'.



Sul sito web di FONSEA ([www.fonsea.it](http://www.fonsea.it), Opera on-line, Area riservata) è possibile trovare le informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate e realizzare simulazioni personalizzate della propria pensione complementare futura.

## Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte del Fondo. Entro 15 giorni dalla ricezione del Modulo, FONSEA invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale si potrà verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: FONSEA procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

## I rapporti con gli aderenti

FONSEA trasmette, di norma entro il 30 giugno di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse accumulate (posizione individuale) e una proiezione stimata della pensione complementare che è possibile ricevere al pensionamento.

FONSEA mette inoltre a disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo dal singolo aderente), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutare nelle scelte.

In caso di necessità, è possibile contattare FONSEA telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a FONSEA devono essere presentati in forma scritta. I contatti si trovano nell'intestazione di questa Scheda.



Se non si riceve risposta entro 45 giorni o si ritiene che la risposta sia insoddisfacente è possibile inviare un esposto alla COVIP. È disponibile per la consultazione la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

## Dove trovare ulteriori informazioni

Chi è interessato ad acquisire ulteriori informazioni può consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a FONSEA (ivi comprese le prestazioni che si possono ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di FONSEA.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web ([www.fonsea.it](http://www.fonsea.it)). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.

Fondo Pensione complementare a capitalizzazione individuale per i lavoratori dipendenti dalle aziende del gruppo S.E.A. e dalle Società operanti nell'ambito del trasporto aereo

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1126  
Istituito in Italia

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 30 Maggio 2024)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONSEA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### Scheda 'I costi' (in vigore dal 31 Maggio 2024)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a FONSEA, è importante **confrontare** i costi del Fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

#### I costi nella fase di accumulo<sup>(1)</sup>

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• <b>Spese di adesione</b>	<b>Non previste</b>
• <b>Spese da sostenere durante la fase di accumulo:</b>	
– Direttamente a carico dell'aderente	<b>0,80%</b> di caricamento una tantum sugli importi versati
Indirettamente a carico dell'aderente	
✓ FONSEA - Gestione Speciale Lavoro	<b>0,85%</b> trattenuto sul rendimento lordo annuo della Gestione
• <b>Spese per l'esercizio di prerogative individuali</b> (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
– Anticipazione	<b>Non previste</b>
– Trasferimento	<b>€ 15</b>
– Riscatto	<b>Non previste</b>
– Riallocazione della posizione individuale	<b>Non previste</b>
– Mantenimento annuale della posizione	<b>€ 15</b> per gli aderenti non più in forza presso i datori di lavoro <b>€ 15</b> per i familiari fiscalmente a carico degli aderenti
– Rendita integrativa temporanea anticipata	<b>€ 3</b> (su ciascuna rata erogata)

<sup>(1)</sup> Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal Fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Gli oneri di gestione amministrativa sono a carico del datore di lavoro.

#### L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di FONSEA, è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita da COVIP.

Comparto	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
FONSEA – Gestione Speciale Lavoro	1,60%	1,16%	1,00%	0,89%



**AVVERTENZA:** Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.



Per saperne di più, è possibile consultare il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)).



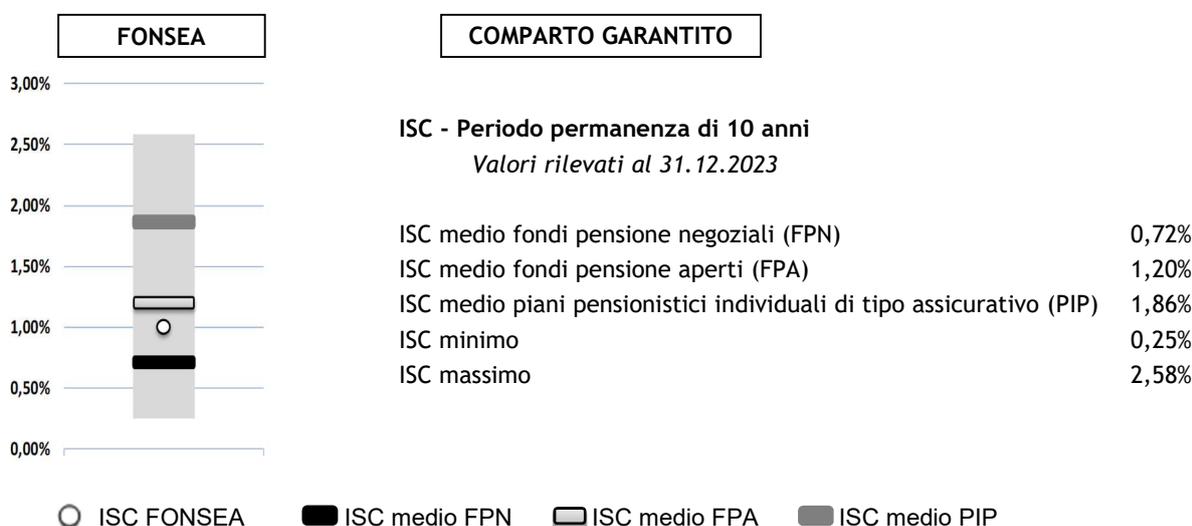
**AVVERTENZA:** È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Per consentire una migliore comprensione dell'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC del comparto di FONSEA è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di FONSEA è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

### Onerosità di FONSEA rispetto alle altre forme pensionistiche



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

## I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento della rendita; tale caricamento si differenzia in base alla periodicità scelta, come di seguito indicato:

- 1,1% della rendita annua (periodicità annuale);
- 1,2% della rendita annua (periodicità semestrale);
- 2,2% della rendita annua (periodicità mensile).

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari allo 0,85% trattenuto sul rendimento lordo annuo della Gestione.



Per saperne di più, è possibile consultare il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di FONSEA ([www.fonsea.it](http://www.fonsea.it)).

## Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 30 Maggio 2024)

### Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONSEA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 31 Maggio 2024)

**Fonte istitutiva:** FONSEA è stato istituito in data 4 aprile 1990 a seguito dell'accordo integrativo 7 dicembre 1989 tra il datore di lavoro S.E.A. e le segreterie regionali delle organizzazioni sindacali FILT/CGIL, FIT/CISL e UILT/UIL.

#### Destinatari:

È iscritto a FONSEA il personale del Gruppo S.E.A. già iscritto alla Cassa di Previdenza e Assistenza nei confronti del quale, alla data del 1° gennaio 1996, è stato attivato il nuovo fondo al fine di garantire un trattamento pensionistico complementare del sistema obbligatorio pubblico.

Il personale del Gruppo S.E.A. che non risulta iscritto al fondo pensione e i futuri assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato hanno facoltà di aderire a FONSEA esprimendo per iscritto la loro volontà con le modalità ed i termini contemplati dai relativi accordi di lavoro o mediante il conferimento tacito del TFR.

Gli iscritti al fondo pensione con contratto a tempo determinato che conferiscono il solo TFR, possono contribuire volontariamente senza obbligo di contribuzione da parte del datore di lavoro.

I futuri assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato già iscritti a forme pensionistiche complementari di cui al D.lgs. 252/2005 potranno richiedere l'iscrizione anche trasferendo la posizione pensionistica maturata presso il fondo di provenienza. La domanda di iscrizione, indirizzata a FONSEA, deve essere corredata dalla documentazione richiesta dal fondo e disponibile anche sul sito *web* [www.fonsea.it](http://www.fonsea.it): l'iscrizione ha effetto dal giorno in cui il fondo, verificata la completezza e correttezza dei documenti prodotti, ne decreta l'ammissione.

I dipendenti di tutte le società aeroportuali che abbiano stipulato regolari accordi sindacali con le società di appartenenza possono entrare a far parte di FONSEA previa richiesta scritta al Consiglio di Amministrazione che, verificate le condizioni per la partecipazione, darà il benestare all'adesione.

I lavoratori dipendenti di società operanti nell'ambito del settore del trasporto aereo rappresentati dalle stesse organizzazioni sottoscrittrici delle fonte istitutive ed i lavoratori operanti nell'ambito degli aeroporti, anche se il contratto di lavoro è diverso dal contratto applicato nell'ambito del Gruppo S.E.A. e sottoscritto da organizzazioni sindacali diverse da quelle territoriali che hanno sottoscritto le fonti istitutive, possono aderire al fondo con le modalità di cui al precedente capoverso, previo accordo dei lavoratori con il loro datore di lavoro.

Possono restare associati, previo accordo sindacale e con il mantenimento delle condizioni contributive in essere, i lavoratori che a seguito di trasferimento d'azienda o di cessione di ramo d'azienda, operato ai sensi dell'articolo 2112 del codice civile e successive integrazioni e modificazioni, abbiano perso i requisiti.

Sono inoltre iscritti: gli ex dipendenti e i pensionati che non abbiano riscattato totalmente la loro posizione individuale e che desiderino continuare a fruire dei servizi di FONSEA; i famigliari fiscalmente a carico degli aderenti che abbiano deciso di iscriversi volontariamente.

Alla data di aggiornamento della presente nota informativa, fanno parte di **FONSEA** i lavoratori delle seguenti Società:

- Aeroporto FRIULI VENEZIA GIULIA S.p.A.
- Aeroporto V. CATULLO S.p.A.
- Airport Handling S.p.A.
- Airport ICT Services S.r.l.
- ALHA Airport MXP S.p.A.
- AVIAPARTNER S.p.A.
- AVIAPARTNER HANDLING S.p.A.
- BGY International Services S.r.l.
- FAST FREIGHT MARCONI S.r.l.
- G. MARCONI S.p.A.
- GH Bologna S.p.A.
- SACBO S.p.A.
- SAGAT S.p.A.
- SAGAT HANDLING S.p.A.
- SEA S.p.A.
- Toscana Aeroporti S.p.A.
- Toscana Aeroporti Handling S.r.l.

#### **Contribuzione:**

La contribuzione al fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

È utile ricordare che i contributi versati alla previdenza complementare, escluso TFR, sono fiscalmente deducibili fino ad un massimo di 5.164,57 euro: si può sfruttare appieno questa agevolazione in sede di dichiarazione dei redditi (recuperando quindi una parte di tasse) con dei contributi volontari e costruirsi così una “pensione di scorta” ancora più robusta.

Di seguito l’elenco degli accordi sindacali e delle convenzioni aziendali esposti in ordine cronologico: il nuovo aderente troverà le condizioni correnti per ciascun datore di lavoro e rispetto alle proprie caratteristiche lavorative in termini di date di prima occupazione e iscrizione.

Per informazioni inerenti alle fonti istitutive, gli aderenti potranno contattare l'Ufficio Personale del proprio datore di lavoro.

**Lavoratori dipendenti del settore del Trasporto Aereo.**

**Accordo tra SEA S.p.A. e OO.SS del 07/12/1989, esteso anche ai dipendenti SEA HANDLING S.p.A. con accordo del 04/04/2002 e integrato con accordo del 26/07/2012; esteso anche a Airport ICT Services (Gruppo SEA) dal 01/02/2022**

	Quota TFR	Contributo (1)		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (2)	Datore di lavoro	
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 e iscritti entro il 25.07.2012</b>	100%	1% (reintegrato dall'azienda) su minimo tabella-re, più scatti anzianità, più assegni (assorb.li /non assorb.li /profess.) meno	5% su minimo tabellare, più scatti anzianità, più assegni (assorb.li /non assorb.li/profess.) meno	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993 e iscritti entro il 25.07.2012</b>	5% calcolato su paga base + elementi utili per TFR per 12 mensilità (3)	contingenza conglobata nel minimo per 13 mensilità. Eventuale contribuzione volontaria aggiuntiva calcolata sulla % dell'imponibile fiscale lordo.	nel minimo per 13 mensilità. Da 01.01.2013 ulteriore somma di 4 euro lordi/mese su 13 mensilità, riproporzionata in base all'orario contrattuale.	adesione.
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993, in forza al 25.07.2012 e iscritti fra il 26.07.2012 e il 31.12.2012</b>	100%	1% (volontario) su minimo tabellare, più scatti anzianità, più assegni (assorb.li/non assorb.li /profess.) meno	5% (comprensivo dello 0,5% contrib. solidarietà datore) su minimo tabellare, più scatti anzianità, più assegni (assorb.li /non assorb.li/profess.) meno	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993, in forza al 25.07.2012 e iscritti fra il 26.07.2012 e il 31.12.2012</b>	5% calcolato su paga base + elementi utili per TFR per 12 mensilità (3)	contingenza conglobata nel minimo per 13 mensilità. Eventuale contribuzione volontaria aggiuntiva calcolata sulla % dell'imponibile fiscale lordo.	contingenza conglobata nel minimo per 13 mensilità. Da 01.01.2013 ulteriore somma di 4 euro lordi/mese su 13 mensilità, riproporzionata in base all'orario contrattuale.	adesione.
<b>Fermo restando quanto previsto per le due situazioni sopra descritte e in via transitoria, per le sole iscrizioni perfezionate fra il 26.07.2012 e il 31.12.2012 di dipendenti che contestualmente trasferiscano la propria intera posizione previdenziale dal Fondo Prevaer a FONSEA, è prevista in aggiunta la contribuzione del 2% su minimo tabellare, più indennità contingenza, più aumenti periodici di anzianità per 12 mensilità. Non è invece previsto l'incremento di 4 euro lordi/mese.</b>				
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993 e iscritti dal 01.01.2013</b>	100%	1% su minimo tabellare, più indennità contingenza, più aumenti periodici anzianità per 12 mensilità. Eventuale contribuzione volontaria aggiuntiva calcolata sulla % dell'imponibile fiscale lordo.	2,5% su minimo tabellare, più indennità contingenza, più aumenti periodici anzianità per 12 mensilità.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993 e iscritti dal 01.01.2013</b>	5% calcolato su paga base + elementi utili per TFR per 12 mensilità (3)	volontaria aggiuntiva calcolata sulla % dell'imponibile fiscale lordo.		adesione.
<p><b>(1) Con decorrenza 01.01.2013 la misura dei contributi è quella prevista dal CCNL – Art. G42.</b></p> <p><b>(2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.</b></p> <p><b>(3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.</b></p>				

**Lavoratori dipendenti del settore del Trasporto Aereo.**

**Accordo tra A.D.F. S.p.A. Aeroporto di Firenze (ora Toscana Aeroporti) e OO.SS del 19/12/1997, esteso anche ai dipendenti Toscana Aeroporti Handling S.r.l. con trasferimento ramo azienda del 01/07/2018 e integrato per sito di Pisa con accordo del 21/11/2018**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (1)	Datore di lavoro	
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	0% per gli iscritti alla previdenza complementare ante 01.01.07 (2)	1% calcolato su retribuzione ordinaria meno contingenza congelata per ev.le % part time x la % di contrib. Dip per 13 mensilità.	2% su retribuzione ordinaria meno contingenza congelata per ev.le % part time x la % di contrib. Dip per 13 mensilità.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	0% per gli iscritti alla previdenza complementare ante 01.01.07 (2)	4% calcolato su retribuzione ordinaria meno contingenza congelata per ev.le % part time x la % di contrib. Dip per 13 mensilità.	5% su retribuzione ordinaria meno contingenza congelata per ev.le % part time x la % di contrib. Dip per 13 mensilità.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
	100% per gli iscritti alla previdenza complementare post 01.01.07	1% calcolato su retribuzione ordinaria meno contingenza congelata per ev.le % part time x la % di contrib. Dip per 13 mensilità.	2% su retribuzione ordinaria meno contingenza congelata per ev.le % part time x la % di contrib. Dip per 13 mensilità.	
<b>Lavoratori di Pisa occupati dopo il 28.04.1993 e iscritti entro il 31.01.2019</b>	100%	1% su minimo tabellare, più indennità contingenza, più aumenti periodici anzianità per 13 mensilità. Eventuale contribuzione volontaria aggiuntiva calcolata con le medesime modalità.	5% su minimo tabellare, più scatti, più super-minimo per 13 mensilità; più totale maggiorazioni notturne e domenicali diviso per 24, moltiplicato per 13 e riparametra-to % PT.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
<b>Lavoratori di Pisa già occupati al 28.04.1993 e iscritti entro il 31.01.2019</b>	50% (2)			
<b>(1) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.</b>				
<b>(2) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.</b>				

**Lavoratori dipendenti del settore del Trasporto Aereo.**

**Accordo tra Airport Handling S.p.A. e OO.SS del 04/06/2014, integrato con accordo del 15/07/2014**

	Quota TFR	Contributo (1)		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (2)	Datore di lavoro	
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	100%	1% su minimo tabellare, più indennità contingenza, più aumenti periodici anzianità per 12 mensilità. Eventuale contribuzione volontaria calcolata sull'importo lordo.	2% fino al 31-dic-2024 su minimo tabellare, più indennità contingenza, più aumenti periodici anzianità per 12 mensilità.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	3% calcolato su paga base + elementi utili per TFR per 12 mensilità (3)		2,5% dal 1-gen-2025 su minimo tabellare, più indennità contingenza, più aumenti periodici anzianità per 12 mensilità.	
<p><b>(1) La misura dei contributi è quella prevista dal CCNL – Art. H37.</b></p> <p><b>(2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.</b></p> <p><b>(3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.</b></p>				

**Lavoratori dipendenti del settore del Trasporto Aereo.**

**Accordo tra ALHA Airport MXP S.p.A. e OO.SS del 25/10/2018**

	Quota TFR	Contributo (1)		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (2)	Datore di lavoro	
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	100%	1% su minimo tabellare, più indennità contingenza, più aumenti periodici anzianità per 12 mensilità. Eventuale contribuzione volontaria calcolata sull'imponibile lordo.	2% fino al 31-dic-2024 su minimo tabellare, più indennità contingenza, più aumenti periodici anzianità per 12 mensilità. 2,5% dal 1-gen-2025 su minimo tabellare, più indennità contingenza, più aumenti periodici anzianità per 12 mensilità.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	3% calcolato su paga base + elementi utili per TFR per 12 mensilità (3)			

**(1) La misura dei contributi è quella prevista dal CCNL – Art. H37.**  
**(2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.**  
**(3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.**

**Lavoratori dipendenti del settore del Trasporto Aereo.**

**Accordo tra Aeroporto Catullo S.p.A. di Verona Villafranca e OO.SS del 15/07/1999, esteso ai dipendenti AVIO HANDLING S.r.l. con accordo del 26/06/2009 e Catullo Park S.r.l. con accordo del 24/11/2010**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (1)	Datore di lavoro	
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	100%	1%	5%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
		misura minima calcolata su totale paga lorda contrattuale per 12 mensilità.	calcolato su totale paga lorda contrattuale per 12 mensilità.	
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	3%			
	calcolato su totale paga lorda contrattuale per 12 mensilità (2)			
<p><b>(1) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.</b></p> <p><b>(2) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.</b></p>				

**Lavoratori dipendenti del settore del Trasporto Aereo.**

**Convenzione tra Aeroporto G. Marconi S.p.A. di Bologna e Fondo Pensione Dipendenti Gruppo SEA del 15/12/1998, esteso ai dipendenti MARCONI HANDLING S.r.l. (ora GH Bologna S.p.A.) con accordo del 04/06/2003 e FAST FREIGHT MARCONI S.r.l. con accordo del 23/12/2008**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (1)	Datore di lavoro	
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	100%	0,5% minimo senza limite sulla base di calcolo del TFR per 12 mensilità per i lavoratori iscritti alla previdenza complementare post 28.04.1993.	0% non è prevista contribuzione a carico azienda.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
		0,5% minimo senza limite sulla base di calcolo del TFR per 12 mensilità per i lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria post 28.04.1993.		
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	50% per gli iscritti alla previdenza obbligatoria e complementare ante 28.04.1993 (2)	1% minimo su quota maggiore tra (paga base più contingenza) e (totale elementi paga meno contingenza) x 13/12 mensilità per i lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria e complementare ante 28.04.1993.	5% su quota maggiore tra (paga base più contingenza) e (totale elementi paga meno contingenza) x 13/12 mensilità per chi abbia aderito alla previdenza complementare ante 28.04.1993.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
	2% sulla base di calcolo del TFR per 12 mensilità per gli iscritti alla previdenza complementare post 28.04.1993 (2)	0,5% minimo senza limite sulla base di calcolo del TFR per 12 mensilità per i lavoratori iscritti alla previdenza complementare post 28.04.1993.	2% sulla base di calcolo del TFR per 12 mensilità per chi abbia aderito alla previdenza complementare post 28.04.1993.	
	100% per gli iscritti alla previdenza obbligatoria post 28.04.1993	0,5% minimo senza limite sulla base di calcolo del TFR per 12 mensilità per i lavoratori iscritti alla previdenza obbligatoria post 28.04.1993.	0% non è prevista contribuzione a carico azienda.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
<p><b>(1) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.</b></p> <p><b>(2) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.</b></p>				

**Lavoratori dipendenti del settore del Trasporto Aereo.**

**Accordo tra la società SAGAT S.p.A. Aeroporto di Torino e OO.SS del 15/07/1999 esteso ai dipendenti SAGAT Handling S.p.A. con accordo del 26/09/2001 e SAGAT Engineering S.r.l. con accordo del 04/04/2003**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (1)	Datore di lavoro	
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	100% calcolato su 13 mensilità (2)	0,5% – 2% calcolato su paga base più contingenza conglobata nel minimo e indennità contingenza per 13 mensilità.	2% calcolato su paga base più contingenza conglobata nel minimo e indennità contingenza per 13 mensilità.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	1% – 2% calcolato su paga base più contingenza conglobata nel minimo e indennità contingenza per 13 mensilità (2)		5% calcolato su paga base più contingenza conglobata nel minimo e indennità contingenza per 13 mensilità.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
<p><b>(1) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.</b></p> <p><b>(2) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.</b></p>				

**Lavoratori dipendenti del settore del Trasporto Aereo.**

**Accordo tra Aeroporto FRIULI VENEZIA GIULIA S.p.A. e OO.SS del 09/06/1998**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (1)	Datore di lavoro	
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	100%	1% calcolato su minimo tabellare più super-minimo più scatti per 13 mensilità.	5% calcolato su minimo tabellare più super-minimo più scatti per 13 mensilità.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	50% (2)			
<p><b>(1) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.</b></p> <p><b>(2) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.</b></p>				

**Lavoratori dipendenti del settore del Trasporto Aereo.**

**Accordo tra SACBO Aeroporto di BERGAMO e OO.SS del 21/11/1996, esteso ai dipendenti BGY International Services S.r.l. con accordo del 19/12/2016**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (1)	Datore di lavoro	
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	100% calcolato su 13 mensilità (2)	1% (reintegrato dall'azienda) su minimo tabella-re, più scatti anzianità, più assegni (assorb.li /non assorb.li /profess.) meno contingenza conglobata nel minimo per 13 mensilità.	5% su minimo tabellare, più scatti anzianità, più assegni (assorb.li /non assorb.li/profess.) meno contingenza conglobata nel minimo per 13 mensilità.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	5% per 12 mensilità calcolato su paga base più elementi utili per il TFR (2)	Eventuale contribuzione volontaria aggiuntiva calcolata sulla % dell'imponibile fiscale lordo.		

**(1) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.**

**(2) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.**

**Lavoratori dipendenti del settore del Trasporto Aereo.**

**Accordo tra AVIAPARTNER S.p.A. e OO.SS del 17/01/2003, esteso ai dipendenti di AVIAPARTNER Handling S.p.A.**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (1)	Datore di lavoro	
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	100% calcolato su 14 mensilità (2)	2% o 4% calcolato su paga base più contingenza conglobata nel minimo e indennità contingenza per 12 mensilità.	2% o 5% calcolato su paga base più contingenza conglobata nel minimo e indennità contingenza per 12 mensilità.	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo alla adesione.
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>				
<p><b>(1) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo alla comunicazione stessa.</b></p> <p><b>(2) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.</b></p>				



*È possibile trovare informazioni sulle fonti istitutive di FONSEA nella SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative').*